



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง
อำเภอโขกชัย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการติดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่างได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	ผลงานดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.ด้านการวางแผน กำลังคน	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ กรณีกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม ๒ ตำแหน่ง คือ ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ คลัง	-มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่เป็น ปัจจุบันเหมาะสมกับภารกิจ ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค.๖๗-ก.ย.๖๗	

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	ผลงานดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	๒.จัดทำคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ	จัดทำคู่มือและประชาสัมพันธ์ใน www.thaang.go.th	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖-พ.ย.๖๖	
๒.ด้านการสรรหา คนดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	๑.สรรหาพนักงานจ้าง	๑.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และได้ ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้าง ทั่วไปเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.๖๗- ก.พ.๖๗	

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	ผลงานดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓.การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	การรับโอน/ย้าย/การเลื่อน ระดับ	๑.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สายงานวิชาการ โดยรับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ จากเทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอมะ เมือง จังหวัดนครราชสีมา มาดำรง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อบต.ท่าอ่างเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค.๖๗- ก.ย.๖๗	

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	ผลงานดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ เพื่อเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	-มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงานและตามแผนพัฒนา บุคลากร ตามสถาบันการฝึกอบรม ต่างๆ และการฝึกอบรมที่หน่วยงาน จัดขึ้น -โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดู งาน ของสมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงาน จ้างและผู้นำท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒- ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๒๙๕,๐๐๐ ๒๕๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	๑๓๑,๐๐๐ ๒๔๙,๙๓๐ ๑๒,๕๑๐	ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗ พ.ค. ๖๗ มี.ค.๖๗- เม.ย.๖๗	

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	ผลงานดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๗.การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส อบต. ท่าอ่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ -จัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ เป็นปัจจุบันเหมาะสม -ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และ ประชาสัมพันธ์ ใน www.thaang.go.th	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗ ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	
	มีการจัดทำแบบประเมิน ความพึงพอใจของบุคลากร ในองค์กร ด้านการพัฒนา บุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม ติดตามและ นำผลที่ได้รับมาปรับปรุง และพัฒนาให้เกิด ประสิทธิภาพมากขึ้น	-ปรับปรุงฐานข้อมูลในสารสนเทศศูนย์ การบริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR)ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ ตรวจความก้าวหน้าในสายอาชีพ -กิจกรรม Big Cleaning Day -จัดให้มีมุมพักผ่อนและมุมกาแฟ -จัดให้มีลานกีฬาในอบต. -โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดู งาน ของสมาชิกสภา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงาน จ้างและผู้นำท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๒๔๙,๙๓๐	ต.ค ๖๖-ก.ย.๖๗ ต.ค ๖๖-ก.ย.๖๗ ต.ค ๖๖-ก.ย.๖๗ พ.ค.๖๗	

ปัญหาและอุปสรรค - เนื่องจาก อบต.ทำอ่างมีงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จำกัดส่งผลให้งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรอาจไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ งบประมาณด้านการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีไม่เพียงพอจึงเห็นควรมีการเพิ่มงบประมาณด้านการฝึกอบรม

นางสาวสีพลอย ประกอบผล ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ