



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

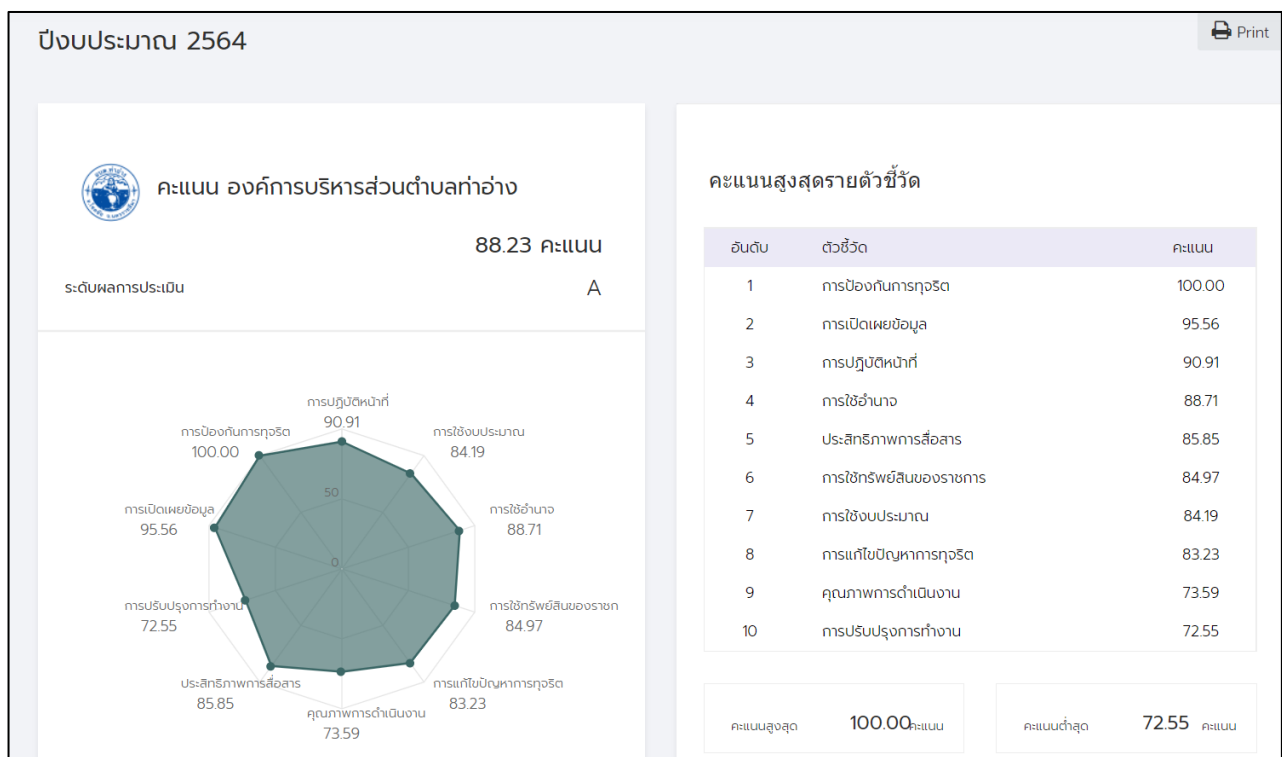
องค์การบริหารส่วนตำบลทำอ่าง อำเภอโคกชัย จังหวัดนครราชสีมา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐและเปิดโอกาสการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากขึ้น

ในการนี้ การประเมิน ITA ดังกล่าว ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องมีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้หน่วยงานได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์จุดที่ต้องพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลทำอ่างจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทำอ่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดประเด็นที่จะต้องพัฒนาหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทำอ่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทำอ่าง พบว่ามีผลคะแนน ๘๘.๒๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาจากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘๘.๒๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เห็นว่ามีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

๑. แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน ให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ

๒. แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

๓. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๔. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๕. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๖. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๗. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๘. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

๙. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น

๑๐. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๑๑. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑๒. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑๓. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

จากข้อมูลผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบข้อเสนอแนะดังกล่าวของสำนักงาน ป.ป.ช.ผู้ประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง สามารถดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรแก้ไข หรือประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น ดังรายละเอียดต่อไปนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่างได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		อบต.ท่าอ่าง มีคะแนนรวม ๘๖.๔๐
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๙๑ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักกัน เป็นการทำงานอย่างเท่าเทียมกัน มีผลคะแนน ๘๒.๖๓ ซึ่งน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับประเด็นอื่นๆ ในตัวชี้วัดเดียวกัน
๒. การใช้งบประมาณ	๘๔.๑๙ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ประเด็นการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน มีผลคะแนน ๖๕.๘๘ ซึ่งน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับประเด็นอื่นๆ ในตัวชี้วัดเดียวกัน
๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๗๑ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ประเด็นการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มีผลคะแนน ๘๑.๘๕ ซึ่งน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับประเด็นอื่นๆ ในตัวชี้วัดเดียวกัน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๙๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ประเด็นการรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มีผลคะแนน ๗๕.๙๕ ซึ่งน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับประเด็นอื่นๆ ในตัวชี้วัดเดียวกัน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๒๓ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน มีผลคะแนน ๗๘.๔๕ ซึ่งน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับประเด็นอื่นๆ ในตัวชี้วัดเดียวกัน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		อบต.ท่าอ่าง มีคะแนนรวม ๗๗.๓๓
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๓.๕๙ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีประเด็นที่มีผลคะแนนน้อยที่สุด คือ ๖๔.๓๐ จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการ กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน ๒) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓) หน่วยงานมีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๘๕ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ประเด็นการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีผลคะแนน ๖๕.๘๐ ซึ่งน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับประเด็นอื่นๆ ในตัวชี้วัดเดียวกัน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๒.๕๕ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ประเด็นการปรับปรุงการทำงาน/ การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มีผลคะแนน ๖๔.๒๗ ซึ่งน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับประเด็นอื่นๆ ในตัวชี้วัดเดียวกัน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		อบต.ท่าอ่าง มีคะแนนรวม ๙๗.๗๘
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๕๖ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วน แต่ยังคงมีประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ ๑) โครงสร้าง : ขาดโครงสร้างฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และโครงสร้างฝ่ายข้าราชการประจำ ๒) ข้อมูลผู้บริหาร : ขาดข้อมูลผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ และข้อมูลช่องทางการติดต่อของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่รักษาราชการแทน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ประเด็นการป้องกันการทุจริตมีการดำเนินการครบถ้วน

การวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องโดยเชื่อมโยงผลการประเมิน ITA

๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ (IIT) และตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน (EIT) มีความเชื่อมโยงกันที่ทำให้พบข้อบกพร่องในประเด็นที่บุคลากรของหน่วยงานบางรายกับผู้มาติดต่อบางรายมีความเห็นสอดคล้องกันว่า การปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ยังไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น อาจสะท้อนให้เห็นถึงบุคลากรของหน่วยงาน มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือเลือกปฏิบัติ

๒. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (IIT) และตัวชี้วัดการบริหารเงินงบประมาณ (OIT) มีความเชื่อมโยงกันที่ทำให้พบข้อบกพร่องในประเด็นแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี กรณีที่หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลตามข้อคำถาม ๐๑๘ – ๒๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ตามแบบวัด OIT แต่ผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากรตามแบบวัด IIT กลับพบว่าไม่มีบุคลากรของหน่วยงานคนใดรู้รายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีหรือรู้ร่น้อยมาก ดังนั้น อาจสะท้อนให้เห็นถึงบุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสนใจหรือเป็นเพราะข้อมูลที่เปิดเผยไว้เข้าถึงได้ยาก

๓. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT) และตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) มีความเชื่อมโยงกันที่ทำให้พบข้อบกพร่องประเด็นที่บุคลากรของหน่วยงานบางรายขาดการรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องหรือรู้ร่น้อยมาก ประกอบกับประเด็นผู้มาติดต่อบางรายเห็นว่า หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบยังไม่ชัดเจน ดังนั้น อาจสะท้อนให้เห็นถึงการสื่อสาร หรือการสร้างการรับรู้ของหน่วยงานยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

๔. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน (EIT) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (OIT) มีความเชื่อมโยงกันที่ทำให้พบข้อบกพร่องประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ทั้งที่ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่างมีการดำเนินการป้องกันการทุจริตครบถ้วน แต่กลับพบว่าบุคลากรบางรายของหน่วยงานและผู้มาติดต่อบางรายเห็นว่า หน่วยงานยังมีการแก้ไขปัญหาการทุจริตไม่เพียงพอ และขาดการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ดังนั้น อาจสะท้อนให้เห็นถึงแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่มีกรดำเนินการที่เป็นรูปธรรมเพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่ามีการแก้ไขหรือปรับปรุงให้ดีขึ้นแล้ว

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่างที่ ๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นายเหิงยิว ภูสกุลทรัพย์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง ในฐานะ ประธานคณะกรรมการ และคณะกรรมการได้ประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยพิจารณาหาจุดบกพร่อง และกำหนด แนวทางการแก้ไขเพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ได้มีมติกำหนดมาตรการ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล/ การรายงานผล
๑. ปลุกฝังจิตสำนึก การรับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดอบรมปลุกฝังจิตสำนึกในการ รับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติงาน เพื่อส่วนรวม ๒. เน้นย้ำและปลุกฝังฐานความคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมในการประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ตามคำสั่ง อบต.ท่าอ่าง ที่ ๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๕ / รายงานผล การดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
๒. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีแก่บุคลากรของ หน่วยงาน	๑. แจกเวียนแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีแก่บุคลากร ของหน่วยงานทราบทุกคน ๒. เปิดโอกาสในที่ประชุมประจำเดือน ให้บุคลากรทุกคนของหน่วยงาน สามารถสอบถามหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจง รายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ตามคำสั่ง อบต.ท่าอ่าง ที่ ๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๕ / รายงานผล การดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน
๓. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และขั้นตอน การยืมทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้องแก่ บุคลากรของหน่วยงาน	๑. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ และแจกเวียน ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบทุกคน ๒. เสริมสร้างฐานความรู้เรื่อง การขอใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้องในการประชุมประจำเดือน ๓. ประชาสัมพันธ์ตัวอย่าง การกรอกแบบฟอร์มการยืม ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ ตามคำสั่ง อบต.ท่าอ่าง ที่ ๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๕ / รายงานผล การดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล/การรายงานผล
<p>๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราชการ และมีช่องทางการสื่อสารกับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>๑. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางหลากหลายในการสร้างการรับรู้แก่ผู้มาติดต่อหรือขอรับบริการ</p> <p>๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์หน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์</p>	<p>สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๕</p>	<p>คณะกรรมการ ตามคำสั่ง ๑๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๕ / รายงานผล การดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน</p>
<p>๕. เสริมสร้างคุณภาพการให้บริการ</p>	<p>๑. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>๒. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล</p>	<p>สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๕</p>	<p>คณะกรรมการ ตามคำสั่ง ๑๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๕ / รายงานผล การดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน</p>
<p>๖. มีนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>- วางแนวทางและมาตรการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>- แต่งตั้งประชาคมหมู่บ้านร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๕</p>	<p>คณะกรรมการ ตามคำสั่ง ๑๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๕ / รายงานผล การดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน</p>
<p>๗. มีคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>สรรหาและแต่งตั้งบุคลากรหน่วยงานที่มีความเหมาะสมเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เป็นรูปธรรม</p>	<p>งานนิติกร สำนักปลัดฯ</p>	<p>ม.ค. ๖๕</p>	<p>คณะกรรมการ ตามคำสั่ง ๑๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๕ / รายงานผล การดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน</p>

หน่วยงานผู้รับผิดชอบการประเมิน : งานนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอ่าง
ชื่อผู้รายงาน : นางสาวสุภาพร ผลงานดี นิติกรชำนาญการ